SVB GRUPPEN

REDEGJØRELSE I HHT. ÅPENHETSLOVEN

SVB Gruppen AS (SVB) org. nr. 923 659 064 som konsern ble etablert i 2019. Selskapet har tidligere bestått av Sirdal Veibetong AS (etablert i 2012), SVB Veisikring AS og SVB Maskinparken AS (begge etablert i 2019).
07.12.24 ble nevnte selskaper fusjonert opp i SVB Gruppen AS. Dette for å bedre konsernets utnyttelse av ressurser. Terje Moen er daglig leder.
SVB Gruppen AS er totalleverandør av både stål- og betongrekkverk på nye- og eksisterende veier over hele Norge. Foruten montering av stålrekkverk, støyskjerm, glidestøpt betongrekkverk og bankett utføres det rehabilitering av gammelt rekkverk.

Forankring i bedriftens styre og ledelse

SVB har utarbeidet Etiske retningslinjer som omhandler viskomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med levering av varer og tjenester. Disse etiske retningslinjene er behandlet i selskapets styre og vedtatt der som gjeldende for virksomheten og dens ledere og tilsatte.

Det er utarbeidet prosedyrer, retningslinjer og plan for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og oppfølging av de forhold som Åpenhetsloven omhandler. Disse er behandlet og vedtatt i bedriftens ledelse og styre.

SVB har forpliktet seg til å etterleve norsk lov og gjeldende krav forskrifter, avtaler og norske standarder. Herunder å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere, og ta avstand fra disse.

Oppdages kritikkverdige forhold vil vi iverksette egnede tiltak for stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser, følge med på gjennomføring og resultater av disse tiltakene, samt kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert. Vi vil videre sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

Aktsomhetsvurderinger

SVB gjennomførte våren 2026 aktsomhetsvurderinger i form av en overordnet gjennomgang av våre leverandører og forretningsforbindelser. De aller fleste leverandørene er norske selskaper underlagt norsk lovgivning. En av våre største leverandører er svensk og underlagt svensk lovgivning. Der var vi på bedriftsbesøk 1-3 april 2025.

Aktsomhetsvurderingen har ikke avdekket noen forhold som vurderes som avvik i forhold til Åpenhetslovens krav. Det har derfor ikke vært behov for å iverksette tiltak. SVB gjennomfører regelmessig evaluering av sine leverandører.

SVB Gruppen org nr 923 659 064
avd. Sirdal Veibetong og avd. SVB Veisikring
05.05.2026

SVB GRUPPEN

Utdrag fra SVB's etiske retningslinjer

Grunnleggende forventninger

Uansett hvor de utfører sitt arbeid skal SVB Gruppen, dens ledere og medarbeidere, overholde gjeldende lover og regler, kontraktsmessige forpliktelser, grunnleggende menneskerettigheter, samt de krav som følger av god forretningsskikk og anerkjente normer for personlig opptreden.

SVB Gruppen vektlegger å opprettholde sikre anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet, og ved å prioritere bruk av leverandører som følger tilsvarende retningslinjer.

Helse, sikkerhet og trivsel

Vi bryr oss om medarbeiderne våre og menneskene som påvirkes av arbeidet vi utfører. Vi strever hele tiden etter å utvikle et arbeidsmiljø som fremmer helse, sikkerhet og trivsel.

SVB Gruppen skal jobbe systematisk for å ivareta de ansattes helse, arbeidsmiljø og sikkerhet i tråd med gjeldende lover og forskrifter. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til, forhold på arbeidsplassen.

Ordnede arbeidsforhold

SVB Gruppen støtter de grunnleggende menneskerettighetene og ordnede arbeidsforhold for alle som arbeider i SVB Gruppen, på våre arbeidsplasser og i leverandørkjeden vår. Vi har nulltoleranse for barnearbeid, menneskehandel og tvangsarbeid.

Vi tillater heller ingen praksis hos våre underleverandører som hindrer fri bevegelse av arbeidskraft. (inkl. praksis kan omfatte krav om at arbeidstakere skal levere fra seg ID-dokumenter, pass eller arbeidstillatelse som en betingelse for å få ansettelse).

SVB Gruppen og våre underleverandører skal sørge for at medarbeidere har rimelige arbeidstider, lønnsvilkår og ytelser som er i overensstemmelse med gjeldende lovgivning og de aktuelle ILO-konvensjonene, samt respektere medarbeideres rett til å organisere seg i frivillige medarbeiderorganisasjoner og inngå kollektive forhandlinger.

Diskriminering

SVB Gruppen respekterer alle enkeltmennesker og streber etter å arbeide som ett team og fremme åpen og ærlig kommunikasjon preget av respekt. Vi behandler alle likt og gir like muligheter, og vi tolererer ingen former for trakassering eller diskriminering. Ingen skal ulovlig eller urimelig forskjellsbehandles på grunn av kjønn, alder, religion, politisk oppfatning, rase, hudfarge, nasjonal opprinnelse, etnisk opprinnelse, legning eller samlivsform.

Personlig adferd

Alle våre ledere og medarbeidere skal bidra til et godt arbeidsmiljø preget av likeverd, mangfold, åpenhet og toleranse. Uansett hvor de utfører sitt arbeid skal SVB Gruppens ledere og medarbeidere overholde gjeldende lover og regler. Det aksepteres ingen form for trakassering, diskriminering eller annen utilbørlig adferd overfor kolleger eller andre du forholder deg til som ansatt.

Ledere og øvrige medarbeidere skal opptre tillitsfullt og med respekt for forretningsforbindelser, kolleger og andre som vedkommende kommer i kontakt med i tilknytning til sitt arbeid.
SVB Gruppen aksepterer ikke trakassering eller annen atferd som kan oppfattes som truende eller nedverdigende.

Arbeid mot korrupsjon og bestikkelser

SVB Gruppen vektlegger i sin forretningsvirksomhet, en høy grad av integritet, og vi tolererer ingen former for bestikkelser eller korrupsjon. Dette omfatter underslag, hvitvasking, utpressing, svindel og favorisering av familie eller venner. SVB Gruppen er imot korrupsjon og arbeider for at dette ikke skal forekomme. Vi vektlegger også at våre underleverandører ikke tilbyr eller tar ikke imot fordeler eller gaver som urettmessig kan påvirke – eller gi inntrykk av å påvirke – forretningsbeslutninger. Opplever våre medarbeidere slik påvirkning skal dette rapporteres til SVB Gruppens ledelse.

Redegjørelsen er godkjent av selskapets ledelse og styre.

Tonstad 05.05.2026

Terje Moen.

Terje Moen

Daglig leder og styreleder

SVB Gruppen AS